

رؤية الكلية :

تسعى الكلية إلى أن تحافظ على ريادتها في مجال طب الأسنان والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي وتتطلع إلى الريادة والارتقاء على المستوى الاقليمي والالتقاء بالمستوى الدولى.

معايير اختيار القادات الادارية

- 1- وجود خبرات إدارية سابقة
- 2- الحصول علي دورات مختلفة
- 3- التقدم بخطة العمل والتطوير
- 4- أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة
- كمية العمل
- درجة إتقان العمل
- 5- القدرة الإدارية والفنية :
 - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات
 - القدرة على البحث والتحليل
 - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية
 - القدرة على المبادرة بالابتكار
- 6- علاقات العمل والانضباط
- علاقات العمل
- الانضباط

رسالة الكلية :

" إعداد أطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة في إطار أخلاقي بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة"

جامعة المنيا
Minia University



كلية طب الأسنان
وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية :

تسعى الكلية إلى أن تحافظ على ريادتها في مجال طب الأسنان والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي وتتطلع إلى الريادة والارتقاء على المستوى الاقليمي والالتقاء بالمستوى الدولي.



رسالة الكلية :

" إعداد أطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة في إطار أخلاقي بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة"

رؤية الكلية :

تسعى الكلية إلى أن تحافظ على ريادتها في مجال طب الأسنان والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي وتطلع إلى الريادة والارتقاء على المستوى الاقليمي والالتقاء بالمستوى الدولى.

معايير اختيار القادات الادارية

كان الموظف سابقاً يقيم على بعض المعايير الحكومية السابقة وهي كالاتى :

أولاً:- أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة

- كمية العمل

- درجة إتقان العمل

ثانياً:- القدرة الإدارية والفنية :

- القدرة على تنمية المعلومات والمهارات

- القدرة على البحث والتحليل

- القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية

- القدرة على المبادرة بالابتكار

ثالثاً :- علاقات العمل والانضباط

- علاقات العمل

- الانضباط

وقد استحدثت وحدة الجودة بعض المعايير وتم اعتمادها وهي :

1- وجود خبرات إدارية سابقة

2- الحصول علي دورات مختلفة

3- التقدم بخطة العمل والتطوير

رسالة الكلية :

" إعداد أطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة في إطار أخلاقي بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة"

رؤية الكلية :

تسعى الكلية إلى أن تحافظ على ريادتها في مجال طب الأسنان والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي وتتطلع إلى الريادة والارتقاء على المستوى الاقليمي والارتقاء الى المستوى الدولى.

معايير استمرار القائد الادارى

1- تقديم تقرير سنوي أو ملف سنوي للإنجاز الإداري ، يتحدد على أساسه مدى

تنفيذه للإجراءات التي طرحها في خطته

2- رضا المرؤسين عن أداء القائد بنسبة تعتمدها المؤسسة استطلاع سنوي



رسالة الكلية :

" إعداد أطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة في إطار أخلاقي بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة"

رؤية الكلية :

تسعى الكلية إلى أن تحافظ على ريادتها في مجال طب الأسنان والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى القومي وتتطلع إلى الريادة والارتقاء على المستوى الاقليمي والالتقاء بالمستوى الدولي.

نود متكره للتقييم

1- رضا المستفيدين من الخدمة

2- الدورات التدريبية

3- الاجتهاد في العمل والتميز

4- العمل في مواعيد غير رسمية



رسالة الكلية :

" إعداد أطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة في إطار أخلاقي بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة"