جامعة المنيا

كلية طب الأسنان

دليل أطباء الإمتياز
(برنامج تدريب أطباء الإمتياز)

٢٠٢٣/٢٠٢٤

مشرف عام أطباء الإمتياز

د/ ريهام ثروت كمال

عميد الكليه

ا.د/ ياسر فتحى حسين

رسالة الكلية

" إعداد اطباء أسنان قادرين على تقديم رعاية طبية عالية الجودة فى إطار أخلاقى بحيث يكون الخريج قادر على مواكبة التطورات العالمية ومواجهة التحديات المحلية والدولية وتطبيق التحول الرقمى والتكنولوجيا الحديثة".

Mission Statement

Preparing Dentists Who Are Able to Provide High-Quality Medical Care in An Ethical Framework So that the Graduate Is Able To Keep Pace With Global Developments, Face Local And International Challenges, and Apply Digital Transformation and Modern Technology.

رؤية الكلية

" تسعى الكلية إلى ان تحافظ على ريادتها فى مجال طب الأسنان والبحث العلمى وخدمة المجتمع على المستوى القومى وتتطلع إلى الريادة والإرتقاء على المستوى الإقليمى والإرتقاء إلى المستوى الدولى "

Vision

The College Strives to Maintain Its Leadership In The Field Of Dentistry, Scientific Research and Community Service At The National Level and Looks Forward To Pioneering and upgrading At The National Level and Upgrading To The International Level.

الفهرس

المحتوى	رقم الصفحه
المقدمه	٣
التعريف بالبرنامج	٤
أهداف البرنامج	٤
الفئات المستفيده من البرنامج	٥
آليات توزيع أطباء الإمتياز بالبرنامج	٦
برنامج التدريب	٩
النظام الأول:(نظام الإمتياز العادى)	٩
النظام الثانى:(نظام الإمتياز المتميز)	١٠
البرنامج الأول بنظام الإمتياز المتميز: برنامج غرس الأسنان	١٠
البرنامج الثانى بنظام الإمتياز المتميز: برنامج الراوند الشامل	١٢
القواعد المنظمة لبرنامج تدريب أطباء الإمتياز	١٤
واجبات طبيب الإمتياز	١٦
تقييم كفاءة وآداء طبيب الإمتياز	١٨
إعادة الراوند أو فترة التدريب لطبيب الإمتياز	١٩
لجنة القيم (لجنة تقييم) أطباء الامتياز	٢١
الخاتمه	٢٢

المقدمه

إيماءا إلى الحصول على خريج قادرعلى المنافسه فى سوق العمل وخدمة المجتمع ونشر الوعى الصحى واكتساب العديد من المهارات فيما يخص جميع تخصصات طب الأسنان المختلفه والمستحدثه وفي إطار خطة تطويرالآداء العلمى والعملى لأطباء الإمتياز ورفع كفاءة وجودة الإنتاج بلإضافه إلى تدريب أطباء الإمتياز على تطبيق كافة معايير الجوده فى تقديم الخدمه الطبيه وكذلك تنفيذ كافة التعليمات الخاصه بطرق ووسائل مكافحة العدوى وتدريب أطباء الإمتياز على الإلمام بالإداريات والقوانين الوظيفيه واحترام الإدارة والتدرج الوظيفى واكتساب مهارات التواصل مع القرناء والمشرفين و المرضي وهيئة التمريض والعمال في ظل إتباع كافة قواعد وأخلاقيات المهنه ..نتقدم إليكم بهذا الدليل الخاص بأطباء الإمتياز (برنامج تدريب أطباء الإمتياز).

دليل أطباء الإمتياز (برنامج تدريب أطباء الإمتياز)

التعريف بالبرنامج:

إن برنامج تدريب أطباء الإمتياز هو برنامج تدريبى تعليمى يأتى إستكمالا لسنوات الدراسه التعليميه ويتم داخل مستشفى كلية طب الأسنان جامعة المنيا وذلك لتطويرالآداء العلمى والعملى لطلاب الإمتياز ورفع كفاءة وجودة الإنتاج للحصول على خريج قادرعلى المنافسه فى سوق العمل وخدمة المجتمع ونشرالوعى الصحى فيما يخص جميع تخصصات طب الأسنان بالإضافة إلى تقليل إعتماد الخريجين على أعضاء هيئة التدريس.

يتم بالبرنامج تدريب الخريجين على وضع وتنفيذ مختلف الخطط العلاجية إنتهاءا إلي العلاج الكامل للمريض بوجود الإشراف الأكاديمى الكامل والمتخصص من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى جميع التخصصات، وكذلك تعزيزمهارات تقييم الوضع الصحي العام للمريض ومقارنته بالعلاج المتوقع.

أهداف البرنامج:

- التدريب العملى على وضع خطة علاجيه متكامله لعلاج الحالات المختلفه وإتخاذ القرار المناسب.
- التعامل مع الحالات بصورة متكامله على أسس علميه صحيحه للوصول إلى أفضل النتائج.
- تحسين جودة الآداء فى تخصصات الأسنان المختلفه والمستحدثه.
- التدريب على التعامل مع الاجهزة الحديثه فى مجال طب الأسنان بشكل إحترافي.
- إمداد طبيب الإمتياز بالمعلومات الكافيه التى تؤهله للتعامل مع الحالات المعقده التى تشكل صعوبه فى علاجها وتطبيقها على الحالات عمليا.
- إزالة الرهبه من التعامل مع الحالات الطارئه فى تخصصات الأسنان المختلفه.

- التعامل مع الحالات الطارئه على أسس أكاديميه صحيحه وبطريقه إحترافيه اكتساب خبرةِ أكثرِ في تقديرِ المخاطر.

- إمداد طالب الإمتياز بالمعلومات الكافيه التى تؤهله من التعامل مع الحالات الطارئه وتطبيقها على الحالات عمليا.

- تدريب طبيب الإمتياز على تقديم العروض التقديميه لمناقشة الموضوعات العلميه المختلفه وتطوير آدائه فى تطويع التكنولوجيا الحديثه وطرق التواصل مع البيئه المحيطه.

- تطوير كفاءةِ إدارة الوقت والثقة بالنّفسِ في معالجة الحالاتِ المختلفه.

- تَطوير المعاييرِ الأخلاقيةِ في الممارسةِ الطبيه والقدرة على إتخاذ الموقفِ الصحيحِ.

- تَفعيل ممارسة طب الأسنان الفعليةِ متضمنا الأساليبِ المختلفةِ لمُزَاوَلَة طبِ الأسنان بتَعْرِيض طبيب الإمتياز إلى ظروف العملِ المختلفةِ وإعداداتِ العيادةِ.

- تدريب طبيب الإمتياز على تطبيق كافة معايير الجوده فى تقديم الخدمه الطبيه.

- تطبيق وتنفيذ كافة التعليمات الخاصه بطرق ووسائل مكافحة العدوى.

- اكتساب المعرفةِ والمهاراتِ في عدد مِنْ الحالات التي لم يتم تغطيتها بشكل كافى خلال سنوات الدراسه الجامعيِه.

- اكتساب مهارات التواصل مع القرناء و المشرفين و المرضي وهيئة التمريض و العمال.

- تدريب طبيب الإمتياز على الإلمام بالإداريات والقوانين الوظيفيه واحترام الإدارة والتدرج الوظيفى.

برنامج تدريب أطباء الإمتياز:

❖ **الفئات المستفيده من البرنامج:**

إن برنامج تدريب أطباء الإمتياز هو برنامج تدريبى تعليمى يأتى إستكمالا لسنوات الدراسه التعليميه ويتم داخل مستشفى كلية طب الأسنان جامعة المنيا ويتم تقديم خدمات البرنامج لكلا من:

- طبيب الإمتيازالمصرى خريج كلية طب الأسنان جامعة المنيا (البرنامج العام والبرنامج المتميز).
- طبيب الإمتياز المصرى خريج الجامعات الحكوميه المصريه الأخرى.
- طبيب الإمتياز المصرى خريج الجامعات الخاصة المصريه.
- طبيب الإمتياز المصرى خريج جامعات خارج مصر.
- طبيب الإمتياز الوافد (غير مصرى الجنسية).

❖ آليات توزيع أطباء الإمتياز بالبرنامج:

مادة (١):-

تقوم مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا بتنظيم برنامج تدريب أطباء الإمتيازالإجبارى لخريجى كلية طب الأسنان تنفيذا للقرار الصادر من السيد وزير التعليم العالى ومايستجد من قرارات متعلقه بهذا الشأن وتنفيذ القرار اللاحق بشان المعامله الماليه والفنيه لخريجى كلية الطب وتعديلاته خلال مدة التدريب بما لا يتعارض مع مايصدر فى هذا الشأن بلائحة كلية طب الأسنان بجامعة المنيا خاصا بمعاملة هذه الفئه ووضعهم القانونى.

يقوم طبيب الإمتياز بإجراءات إستلام العمل كطبيب إمتياز وإستيفاء كافة الأوراق المطلوبه لدى مسئول أطباء الإمتياز بقسم شئون الأطباء.

مادة (٢):-

يعتمد رئيس مجلس إدارة المستشفى شهادة إتمام فترة التدريب وذلك بعد إجراءات إخلاء الطرف كطبيب إمتياز وإستيفاء كافة الأوراق المطلوبه لدى مسئول أطباء الإمتياز بقسم شئون الأطباء.

مادة (٣):-

يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بعد موافقة رئيس مجلس إدارة المستشفى بتوزيع أطباء الإمتياز على الأقسام المختلفه بالمستشفى والجهات التى ترى إفادتهم فيها بالمستشفيات المعتمده للتدريب.

التوزيع الداخلى لأطباء الإمتيازداخل مستشفى كلية طب الأسنان جامعة المنيا على الأقسام المختلفه:

أولا: طبيب الإمتيازالمصرى خريج كلية طب الأسنان جامعة المنيا (البرنامج العام والبرنامج المتميز):

- يتم توزيع أطباء الإمتيازفى االشهور الإجباريه طبقا للتقديرالتراكمى العام للخريج.
- يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بتوزيع أطباء الإمتياز كل عام.
- يتم تحديد عدد الشهور الإجباريه لكل طبيب إمتياز طبقا للتقديرالتراكمى العام للخريج بقرار من مجلس الكليه عام بعام.
- يقوم مجلس الكلية كل عام بإقرار منحه مجانيه لسنة الإمتياز كامله لأوائل الخريجين بالكلية بدون مصروفات للراوندات التى يقضيها طبيب الإمتياز(يقضى طبيب الإمتياز سنة كامله إجباريه داخل مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا) على أن يتم إقراروتحديد عدد الممنوحين عام بعام طبقا لحاجة العمل.
- يقوم مجلس الكلية كل عام بإقرار منحه نصف مجانيه لسنة الإمتياز لعدد من الخريجين بالكلية بنصف المصروفات للراوندات التى يقضيها طبيب الإمتياز(يقضى طبيب الإمتياز ستة أشهر إجباريه داخل مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا) على أن يتم إقراروتحديد عدد الممنوحين عام بعام طبقا لحاجة العمل.
- يقوم مجلس الكلية كل عام بإقرار منحه ثلاثة أشهرمجانيه لسنة الإمتياز لعدد من الخريجين بالكلية للراوندات التى يقضيها طبيب الإمتياز(يقضى طبيب الإمتياز ثلاثة أشهر إجباريه داخل مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا) على أن يتم إقراروتحديد عدد الممنوحين عام بعام طبقا لحاجة العمل.
- فيما يخص الشهور الإختياريه (الشهور غير الإجباريه) يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بتوزيع رغبات أطباء الإمتيازللإلتحاق بالراوندات المختلفه على مدار العام بالتعاون مع الأقسام ثم اعتماد طلب الإلتحاق.
- يمنع طبيب الإمتياز من تقديم طلب رغبات للإلتحاق براوند خلال شهور الراوندات الإجباريه المقرره له فى التوزيع الداخلى.

ثانيا: طبيب الإمتياز المصرى خريج الجامعات الحكوميه المصريه الأخرى والجامعات الخاصه المصريه والغير مصريه والوافدين:

- يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بتوزيع رغبات أطباء الإمتياز المصرى خريج الجامعات الحكوميه المصريه الأخرى والجامعات الخاصه المصريه والغير مصريه والوافدين للإلتحاق بالراوندات المختلفه على مدار العام بالتعاون مع الأقسام ثم اعتماد طلب الإلتحاق.

- **قواعد قبول طلبات الإلتحاق بالراوندات المختلفه بالأقسام:**

- يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بتوزيع رغبات أطباء الإمتياز المصرى خريج جامعة المنيا والجامعات الحكوميه المصريه الأخرى والجامعات الخاصه المصريه والغير مصريه والوافدين للإلتحاق بالراوندات المختلفه على مدار العام بالتعاون مع الأقسام.
- يتم تقسيم أطباء الإمتياز إلى ٣ فئات (خريجى الكليه وخريجى الكليات الأخرى والوافدين) وفى حالة عدم إكتمال العدد المخصص لفئه معينه يتم توزيع العدد الزائد من الفئات الاخرى محله.
- يتم تحديد عدد المقبولين بكل راوند طبقا لحاجة العمل بالقسم وعدد وحدات الأسنان المتاحه للقسم والإعتبارات الفنيه والعلميه والعمليه والإداريه.
- تكون أولوية القبول بالروند لمن لم يسبق لهم الإلتحاق بالراوند.
- تكون أولوية القبول بالراوند لمن لم تتضمن شهوره الإجباريه الراوند المتقدم للإلتحاق به.
- تكون أولوية القبول بالراوند لمن تم رفض طلبات الإلتحاق الخاصه بهم من قبل.

تحويل أطباء الإمتيازخريجى كلية طب السنان جامعة المنيا إلى الجهات التى ترى إفادتهم فيها بالمستشفيات المعتمده للتدريب:

- يقوم طبيب الإمتياز بتقديم طلب تحويل للجهه التى يرغبها من المستشفيات المعتمده للتدريب والذى يتطلب موافقة مشرف عام أطباء الإمتياز.
- في خلال فترة التدريب يجب علي طبيب الإمتياز إستيفاء نموذج التقييم الخاص بأطباء الإمتيازأثناء قضائهم لشهور الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا وداخل مصر (Intern’ s evaluation form)

- من شروط قبول فترة التدريب فى هذه الجهات أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة ٦٠ % على الأقل فى نموذج تقييم طبيب الإمتياز عن هذه الفتره.
- في حالة رغبة الطالب في قضاء فترة من التدريب العملي خارج جمهورية مصر العربية عليه إحضار ما يفيد قضاء تلك الفترة علي أن تكون مصدق عليها من قبل المكان الذى تم قضاء هذه الفتره به.

تنازل أطباء الإمتيازخريجى كلية طب السنان جامعة المنيا عن (شهر/ شهور) التدريب الإجباريه التى أقرها التوزيع الداخلى:

- يقوم طبيب الإمتياز باستيفاء نموذج طلب التنازل عن (شهر / شهور) التدريب الإجباريه التى أقرها التوزيع الداخلى والذى يتطلب موافقة مشرف عام أطباء الإمتيازعلى أن يقضى الطبيب مدة لاتقل عن ثلاثة أشهر بمستشفى كلية طب الأسنان جامعة المنيا.

تأجيل أطباء الإمتيازخريجى كلية طب السنان جامعة المنيا ل (شهر / شهور) من شهور الإمتياز:

- يقوم طبيب الإمتياز باستيفاء نموذج طلب التأجيل ل (شهر / شهور) من شهور الإمتيازوالذى يتطلب موافقة مشرف عام أطباء الإمتيازعلى أن يقر الطبيب بقضاء هذه المده فى وقت لاحق.

❖ برنامج التدريب:

يتميز برنامج تدريب أطباء الإمتياز بكلية طب الأسنان جامعة المنيا بوجود **نظامين** للتدريب:

النظام الأول: (نظام الإمتياز العادى)

يتكون النظام العادى من عدد (٩) راوندات إكلينيكيه مدة الراوند شهر (٣٠ يوم) وهى:

- طب الفم وأمراض اللثه والتشخيص.
- أشعة الفم.
- الإستعاضه الصناعيه.
- الإستعاضه السنيه المثبته.

- العلاج التحفظى.
- علاج الجذور.
- جراحة الفم والوجه والفكين.
- طب أسنان الأطفال.
- تقويم الأسنان.

- يقوم كل قسم بتدريب أطباء الإمتيازبالراوند طبقا لتوصيف الراوند الخاص بكل قسم (Round specification) على أن يتم تحقيق مخرجات التعلم (ILOS) الأساسيه Basic و المتقدمه advanced الخاصه بكل راوند.
- يقوم طبيب الإمتيازبالإلتزام بالحضور بكل راوند وإستكمال المتطلبات العمليه والعمليه والفنيه وتوثيقها بالكتيب الخاص به (Logbook (Portfolio.
- يقوم القسم الخاص بكل راوند بتقييم الأداء الخاص بكل طبيب إمتياز عن طريق الكتيب الخاص بالطبيب (Logbook).
- من شروط قبول الراوند أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة ٦٠ % على الأقل فى الكتيب العملى أو النسبة التى يقرها مجلس القسم.

النظام الثانى: (نظام الإمتياز المتميز)

- يتكون نظام الإمتياز المتميز من **برنامجين متخصصين** وهما:

✓ البرنامج الأول: برنامج غرس الأسنان Implantology program

- ***أهداف برنامج غرس الأسنان:***

- التدريب العملى على وضع خطة علاجيه متكامله لعلاج حالات زراعه الأسنان المختلفه وإتخاذ القرار المناسب.

- التعامل مع حالات زراعة الأسنان بصورة متكامله على أسس علميه صحيحه للوصول إلى أفضل النتائج.

- التدريب على التعامل مع الاجهزة الحديثه فى زراعة الأسنان بشكل إحترافي.

- إمداد طبيب الإمتياز بالمعلومات الكافيه التى تؤهله للتعامل مع الحالات المعقده التى تشكل صعوبه فى علاجها وتطبيقها على الحالات عمليا.

- تطوير كفاءةِ إدارة الوقت والثقة بالنّفسِ في معالجة حالات زراعة الأسنان المختلفه.

- تدريب طبيب الإمتياز على تقديم العروض التقديميه لمناقشة الموضوعات العلميه المختلفه وتطوير آدائه فى تطويع التكنولوجيا الحديثه وطرق التواصل مع البيئه المحيطه.

- تَطوير المعاييرِ الأخلاقيةِ في الممارسةِ الطبيه والقدرة على إتخاذ الموقفِ الصحيحِ.

- تدريب طبيب الإمتياز على تطبيق كافة معايير الجوده فى تقديم الخدمه الطبيه.

- تطبيق كافة التعليمات الخاصه بطرق ووسائل مكافحة العدوى.

- اكتساب المعرفةِ والمهاراتِ في عدد مِنْ الحالات التي لم يتم تغطيتها بشكل كافى خلال سنوات الدراسه الجامعيِه.

- ***القواعد المنظمه لبرنامج غرس الأسنان:***

هو عبارة عن عدد (٦) راوندات مدة الراوند شهر (٣٠ يوم) والراوندات هى كالتالى بالترتيب:

(الشهر الأول): التشخيص والخطه العلاجيه. Diagnosis and treatment plan

(الشهر الثنى): جراحة الفم والوجه والفكين. Surgery

(الشهر الثالث): زراعة الأسنان. Implant

(الشهر الرابع): الإستعاضه السنيه المثبته.Fixed Prosthodontics

(الشهر الخامس): الإستعاضه الصناعيه. Prosthetic Dentistry

(الشهر السادس): التركيبات الخاصه بحالة الزراعه.Prosthetic restoration

- يقوم طبيب الإمتياز بتقديم طلب للإلتحاق ببرنامج الغرس إلى مشرف عام أطباء الإمتياز.
- يقوم طبيب الإمتيازبإستكمال المتطلبات العمليه الخاصه بكل راوند .

- يقوم طبيب الإمتياز بإستكمال نموذج الخطة العلاجية للحالات بنظام إمتيازغرس الأسنان (Implant case sheet) لكل حاله.
- يتم تقييم نموذج الخطة العلاجية للحالات بنظام إمتيازغرس الأسنان Implant case (sheet) من الأقسام المختصه لكل حاله.

✓ البرنامج الثانى: برنامج الراوند الشامل Comprehensive round program

○ ***أهداف برنامج الراوند الشامل:***

- التدريب العملى على وضع خطة علاجيه متكامله لعلاج الحالات المختلفه وإتخاذ القرار المناسب.

- التعامل مع حالات إعادة التاهيل الفموى الكامله بصورة متكامله على أسس علميه صحيحه للوصول إلى أفضل النتائج.

- التدريب على التعامل مع الاجهزة الحديثه فى مختلف مجالات طب الأسنان بشكل إحترافي.

- إمداد طبيب الإمتياز بالمعلومات الكافيه التى تؤهله للتعامل مع الحالات المعقده التى تشكل صعوبه فى علاجها وتطبيقها على الحالات عمليا.

- تدريب طبيب الإمتياز على تقديم العروض التقديميه لمناقشة الموضوعات العلميه المختلفه وتطوير آدائه فى تطويع التكنولوجيا الحديثه وطرق التواصل مع البيئه المحيطه.

- تطوير كفاءةِ إدارة الوقت والثقة بالنّفسِ في معالجة الحالات المختلفه.

- تَطوير المعاييرِ الأخلاقيةِ في الممارسةِ الطبيه والقدرة على إتخاذ الموقفِ الصحيحِ.

- تدريب طبيب الإمتياز على تطبيق كافة معايير الجوده فى تقديم الخدمه الطبيه.

- تطبيق كافة التعليمات الخاصه بطرق ووسائل مكافحة العدوى.

- اكتساب المعرفةِ والمهاراتِ في عدد مِنْ الحالات التي لم يتم تغطيتها بشكل كافى خلال سنوات الدراسه الجامعيِه.

○ ***القواعد المنظمه لبرنامج الراوند الشامل :***

- الراوند الشامل هو عبارة عن عدد (٣) أشهر (٩٠ يوم).

- يتم تخصيص عيادات خاصه براوند الComprehensive بالمستشفى.
- يتم توزيع أوائل الدفعه ال (١٢) من خريجى كلية طب الأسنان جامعة المنيا طبقا للقرار الصادر من مجلس الكليه على الراوند الشامل كمحنه مجانيه كامله دون أى مصروفات للراوند.
- يقوم طبيب الإمتياز الذى يرغب الإلتحاق بالراوند الشامل بتقديم طلب للإلتحاق ببرنامج الراوند الشامل إلى مشرف عام أطباء الإمتياز.
- يسمح لطبيب الإمتياز الذى يرغب فى تقديم طلب للإلتحاق بالراوند الشامل بقضاء شهر واحد فقط أو شهرين على أن يكون أتم استكمال كافة المتطلبات العمليه المطلوبه (لاينطبق ذلك على من تم منحهم منحه مجانيه كامله).
- يتم التنسيق مع الأقسام الإكلينيكيه المعنيه لعمل جداول إشراف وترشيح معاون هيئة التدريس الخاص بكل قسم كمشرف للإمتياز بالراوند عن القسم.
- يقوم كل قسم بشرح كافة الموضوعات الهامه والتى تمكن أطباء الإمتياز من الإلمام من التعامل مع كافة حالات إعادة التأهيل الفموى الكامل.
- يقوم طبيب الأسنان بعلاج الحالات Complete Case Care (C.C.C)
- أن يتضمن الراوند التدريب الإكلينيكى على حالات بإعادة تأهيل فموي كاملة للحالات Full mouth rehabilitation cases.
- أن يتم تنسيق العمل بين أطباء الإمتيازبطريقة Four-handed technique
- شروط قبول الحاله أن يتدريب فيها طبيب الإمتياز بخمسة تخصصات مختلفه من تخصصات وأقسام طب الأسنان على الأقل.
- من شروط إستكمال وقبول الراوند الشامل أن يكون طبيب الإمتياز قد قام بعلاج حالتين على الأقل من حالات إعادة التأهيل الفموى الكاملة

Full mouth rehabilitation cases

يتم تدريب أطباء الإمتياز على استخدام الطرق المتنوعه والمستحدثه فى علاج الحالات recent techniques والمدعومة بالأدلة العلمية . Evidence-based
- يقوم طبيب الإمتيازبالإلتزام بالحضور بالراوند وإستكمال المتطلبات العمليه والعمليه والفنيه وتوثيقها بالكتيب الخاص به (Logbook).
- يقوم كل قسم بتقييم الأداء الخاص بكل طبيب إمتيازفى الحالات الخاصه بالقسم عن طريق الكتيب الخاص بالطبيب (Logbook).

- تتم مناقشة العروض التقديمية للمتطلبات العملية والحالات الإكلينيكية بالراوند الشامل لأطباء الإمتياز (Case presentation of Comprehensive round) عن طريق أعضاء مجلس الكلية.
- يتم تقييم العروض التقديمية للمتطلبات العملية والحالات الإكلينيكية بالراوند الشامل لأطباء الإمتياز من قبل أعضاء مجلس الكلية عن طريق نموذج التقييم الذى تم إعتماده من مجلس الكلية وتكريم الفائزين وتوزيع الجوائز التشجيعيه.

القواعد المنظمة لبرنامج تدريب أطباء الإمتياز:

المواظبة ومواعيد العمل:-

- يجب إتمام عاما كاملا (١٢ شهرا) من التدريب العملي بكافة التخصصات الإكلينيكيه لطب الأسنان.
- يشترط لإتمام عام الإمتياز قضاء فترة ثلاثة أشهر على الأقل فى مستشفى كلية طب الأسنان جامعة المنيا لخريجى الكليه من المصريين.
- تحدد إدارة المستشفى مواعيد العمل بوحداتها المختلفة وأيضا النوبتجيات وذلك بالتنسيق مع الأقسام المختصة إلا اذا استدعت طبيعة العمل بالقسم غير ذلك.
- لا يجوز لطبيب الإمتياز ترك عمله خلال ساعات العمل الرسميه دون علم الرئيس المباشر أومدير عام المستشفى.
- يحدد القسم مع أطباء الإمتياز بالقسم فى الفتره التابعين له بها أيام النوبتجيات والراحات لكل طبيب ويتم إخطار إدارة المستشفى بها.
- على طبيب الإمتيازأن يتواجد بالعمل بالقسم عدد (٦ ساعات) يوميا لمدة (٦ أيام) بواقع ٣٦ ساعه اسبوعيا ، ويسمح لإدارة المستشفى بتقليل او زيادة عدد ساعات العمل طبقا لحاجة العمل.
- يسمح بتبديل يوم الراحه (إن وجد) شرط موافقة القسم التابع له طبيب الإمتياز فى هذه الفتره وطبقا لحاجة العمل.
- يسمح بتجميع أيام الراحات متتابعه لطبيب الإمتياز شرط موافقة القسم التابع له طبيب الإمتياز فى هذه الفتره وطبقا لحاجة العمل.

- على طبيب الامتياز النوبتجى أن يتواجد بالعمل بالقسم لمدة (٦ ساعات) باليوم.

الأجازات المستحقه:-

يتم تطبيق لائحة الأجازات والجزاءات طبقا لقانون العاملين بالدوله.

الأجازات العارضه:-

- في حالة رغبة طبيب الامتياز الحصول على اجازة عارضه عليه كتابة طلب بذلك بعد القيام بالأجازه يتم الموافقه عليه من الرئيس المباشرأو المسئول الإدارى ويعتمده مديرعام المستشفى.

الأجازات الإعتيادية:-

- في حالة رغبة طبيب الإمتياز الحصول على اجازة اعتيادية عليه كتابة طلب بذلك قبل القيام بالأجازه مع ضرورة توافر قائم بالعمل عنه يتم الموافقه عليه من الرئيس المباشرأو المسئول الإدارى ويعتمده مديرعام المستشفى طبقا لمدة الاجازة المطلوبة وما تسمح به ظروف العمل بالمستشفى.

الأجازات المرضية:

- في حالة المرض يقوم طبيب الامتيازبإخطار مسئول الإمتياز بقسم شئون الأطباء ويقوم أيضا بإبلاغ القسم التابع له طبيب الامتيازفى هذه الفتره.
- يتم الموافقه على الأجازه المرضيه فى حالة اعتمادها من الجهات الحكوميه المختصه ولايعتد بها إذا تم توجيهها من الأماكن الخاصه والعيادات الشخصيه.
- يتم احتساب الأجازه المرضيه من التاريخ المعتمد من الجهه الحكوميه.

تصريح بالغياب عن العمل:

- يسمح لطبيب الإمتياز بأخذ تصريح غياب عن العمل عدد (٤) ساعات خلال الشهر بشرط موافقة الرئيس المباشر ومدير عام المستشفى وطبقا لحاجة العمل.

واجبات طبيب الإمتياز:-

أولا: على طبيب الامتياز القيام بالاتى:-

يقوم طبيب الإمتياز تحت اشراف وإرشاد طبيب الاسنان المقيم وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بتنفيذ تعليماتهم وعليه تأديتها بمجرد تبليغه بها وتشمل الآتى:

١. يقوم طبيب الامتياز بإستقبال المرضى وملئ البيانات الخاصة بالتذكرة بخط واضح وبدقة.
٢. فحص المرضى الواردين على القسم والكشف كشفا وافيا إكلينيكيه والإستعانه بالأشعه اللازمه وتحويلها إلى القسم المختص.
٣. كتابة مشاهدات وافية للمرضى بكل دقة ووضوح بمجرد دخولهم القسم وتباعا.
٤. تسجيل كافة الملاحظات عن الحالات الهامة بالقسم قبل مبارحتها في دفتر خاص بذلك وذلك لتوثيقها والإستعانه بها إن لزم.
٥. استكمال جميع البيانات التي يكلف بها في أوراق المريض والبطاقات واستمارات المستشفى مثل طلبات الفحوص المعملية والاشعة ودفتر العمليات وبطاقة الخروج.... الخ.
٦. كتابة العلاج المناسب للمرضى بعد إستشارة الطبيب المقيم بها فورا على أن تكون كتابة العلاج بشكل واضح مبينا بها طريقة الاستعمال وكمية الدواء ومدته.
٧. القيام بالإجراء العملى البسيط فيما يتم السماح له به فيما يخص الحالات تحت الإشراف المباشر من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
٨. يكون كملاحظ أو مساعد فى بعض الإجراءات العمليه المعقده والدقيقه والعمليات الجراحيه التى يقوم بها الساده أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
٩. القيام بالاسعاف السريع لمرضى الحالات الطارئه وكتابة العلاج المناسب بعد إستشارة الطبيب المقيم فورا على أن تكون كتابة العلاج بشكل واضح مبينا بها طريقة الاستعمال وكمية الدواء ومدته.
١٠. تطبيق كافة وسائل مكافحة العدوى لمنع انتشار الأمراض والأوبئه.
١١. إتباع كافة قواعد وإرشادات الجوده والحفاظ على تطبيقها.

١٢. إتباع كافة قواعد أخلاق المهنه والمعامله بها وتنفيذها مع كل الحالات.

١٣. حضور الاجتماعات التدريبية وورش العمل والمحاضرات والقيام بالاعمال العلمية التى يكلف بها.

١٤. الخروج على جميع ماسبق يعد مخالفة تأديبية يؤاخذ عليها المقصر.

ثانيا: لا يجوز لطبيب الامتياز القيام بالاتى:-

١. كتابة العلاج المناسب للمريض دون إستشارة الطبيب المقيم أو الرئيس المباشر في نفس اليوم.
٢. كتابة شهادات طبية أو تقارير طبية خاصة بالمرضى.
٣. اعتماد قبول المريض بالمستشفى أو التصاريح بخروجه من المستشفى فيما يخص العمليات الجراحيه.
٤. إعطاء تصاريح لزيارة المرضى بالقسم الداخلى بالمستشفى لمرضى العمليات.
٥. مزاولة أى عمل طبى خارج المستشفى.
٦. الخروج على ماسبق يعرض المتسبب للمسئولية التأديبية.

تعليمات عامة:-

١- على طبيب الإمتياز مراعاة اللياقة والنواحى الإنسانية في معاملة المرضى وكذلك التعاون الكامل مع هيئة التمريض والعمل على تهيئة جو صالح في الأقسام في سبيل الإرتقاء بمستوى خدمة المرضى والمجتمع كافة.
٢- على طبيب الإمتياز مراعاة نظام العمل في المستشفى واللجوء إلى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم أو النائب الإدارى بالقسم لحل ما قد يصادفهم من مشاكل اثناء العمل.
٣- على طبيب الإمتياز أن يكون قدوة في القيام بواجباته ومثالا في سلوكه ومعاملاته.

تقييم كفاءة وآداء طبيب الإمتياز:-

❖ **<u>فى حالة قضاء فترة الإمتياز داخل مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا:</u>**

- يقوم رئيس القسم بعد أخذ رأى هيئة التدريس ومشرف الإمتياز بالقسم بتقييم كفاءة وآداء طبيب الإمتيازالعلمية والفنية والإدارية والسلوكيه وذلك في نهاية المدة المحدودة للعمل بالقسم عن طريق الكتيب الخاص بكل طبيب إمتياز (Logbook (Portfolio على أن يكون شروط قبول فترة التدريب فى هذه الفتره أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة ٦٠ % على الأقل أو النسبة التى يقرها مجلس القسم عن هذه الفتره.

❖ **<u>فى حالة قضاء فترة الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا وداخل جمهورية مصرالعربيه:</u>**

- في خلال فترة التدريب يجب علي طبيب الإمتياز إستيفاء نموذج التقييم الخاص بأطباء الإمتيازأثناء قضائهم لشهور الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا وداخل مصر (Intern’ s evaluation form)
- من شروط قبول فترة التدريب فى هذه الجهات أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة ٦٠ % على الأقل فى نموذج تقييم طبيب الإمتياز عن هذه الفتره.

❖ **<u>فى حالة قضاء فترة الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا وخارج جمهورية مصر العربيه:</u>**

- في حالة رغبة الطالب في قضاء فترة من التدريب العملي خارج جمهورية مصر العربية عليه إحضار ما يفيد قضاء تلك الفترة علي أن تكون مصدق عليها من قبل المكان الذى تم قضاء هذه الفتره به.

ملحوظه هامه:

يراعى عند تقديم الكتيب أو نموذج التقييم الخاص بكل طبيب إمتياز تسجيل العقوبات التأديبية التي توقعت عليه وتقديمها لمسئول الإمتياز بقسم شئون الأطباء حيث يتم تسجيل العقوبات التأديبية التي وقعت على أى من أطباء الإمتياز خلال عام الإمتياز كاملا.

إعادة الراوند أو فترة التدريب لطبيب الإمتياز:-

❖ **الإعادة الفنيه:**

- **فى حالة قضاء فترة الإمتياز داخل مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا:**

- يقوم رئيس القسم بعد أخذ رأى هيئة التدريس ومشرف الإمتياز بالقسم بتقييم كفاءة وآداء طبيب الإمتيازالعلمية والفنية والإدارية والسلوكيه وذلك في نهاية المدة المحدودة للعمل بالقسم عن طريق الكتيب الخاص بكل طبيب إمتياز (Logbook (Portfolio على أن يكون شروط قبول فترة التدريب فى هذه الفتره أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة ٦٠ % على الأقل أو النسبة التى يقرها مجلس القسم عن هذه الفتره.

- تتم إعادة الراوند لطبيب الإمتياز فى حالة أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة أقل من ٦٠ % أو النسبة التى أقرها مجلس القسم فى الكتيب Logbook عن هذه الفتره.

- يرسل القسم الأسماء المقرر إعادتها للراوند إلى مشرف عام الإمتيازومسئول الإمتياز بقسم شئون الأطباء.

- يقوم طبيب الإمتياز بإعادة الفتره التى أقرها القسم داخل القسم.

- يقر القسم على قضاء طبيب الإمتياز فترة الإعاده الفنيه فى نهايتها كتابيا حتى يتم إحتسابها ضمن فترة التدريب الخاصه بطبيب الإمتياز.

- **فى حالة قضاء فترة الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا وداخل جمهورية مصرالعربيه:**

- في خلال فترة التدريب يجب علي طبيب الإمتياز إستيفاء نموذج التقييم الخاص بأطباء الإمتيازأثناء قضائهم لشهور الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الاسنان جامعة المنيا وداخل مصر (Intern’ s evaluation form)
- تتم إعادة هذه الفتره لطبيب الإمتياز فى حالة أن يكون طبيب الإمتياز قد حصل على نسبة أقل من ٦٠ % فى نموذج تقييم طبيب الإمتياز Intern’ s evaluation form)عن هذه الفتره أو فى حالة عدم تقديم النموذج الخاص بالفتره التى تم قضائها.

- تتم إعادة هذه الفتره لطبيب الإمتياز فى حالة أن يكون طبيب الإمتياز قضى هذه الفتره بإحدى الجهات والمستشفيات الغيرمعتمده للتدريب.
- يقوم طبيب الإمتياز بإعادة الفتره داخل أو خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا.
- تقر الجهة التى تم إعادة هذه الفتره بها على قضاء طبيب الإمتياز فترة الإعاده فى نهايتها كتابيا حتى يتم إحتسابها ضمن فترة التدريب الخاصه بطبيب الإمتياز.

- **<u>فى حالة قضاء فترة الإمتياز خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا وخارج جمهورية مصر العربيه:</u>**

- في حالة رغبة الطالب في قضاء فترة من التدريب العملي خارج جمهورية مصر العربية عليه إحضار ما يفيد قضاء تلك الفترة علي أن تكون مصدق عليها من قبل المكان الذى تم قضاء هذه الفتره به.
- تتم إعادة هذه الفتره لطبيب الإمتياز فى حالة عدم تقديم طبيب الإمتياز ما يفيد قضاء تلك الفترة من قبل المكان الذى تم قضاء هذه الفتره به.
- يقوم طبيب الإمتياز بإعادة الفتره داخل أو خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا.
- تقر الجهة التى تم إعادة هذه الفتره بها على قضاء طبيب الإمتياز فترة الإعاده فى نهايتها كتابيا حتى يتم إحتسابها ضمن فترة التدريب الخاصه بطبيب الإمتياز.

❖ **<u>الإعادة الإدارية:</u>**

- يقوم مسئول الإمتيازبقسم شئون الأطباء فى نهاية العام التدريبى بتجميع عدد الأيام الأجازات الخاصه بكل طبيب إمتياز.
- تتم الإعاده الإداريه لطبيب الإمتياز فى حالة أن يتعدى رصيد الأجازات المستحقه له.
- تتم إعادة طبيب الإمتياز للراوند إداريا إذا تعدى نسبة الغياب المسموح بها.
- يقوم مسئول الإمتيازبقسم شئون الأطباء بعرض أسماء أطباء الإمتياز ممن تعدو نسبة الأجازات على مشرف عام أطباء الإمتياز.

- يقوم مشرف عام أطباء الإمتياز بعد العرض على رئيس مجلس إدارة المستشفى بتوزيع أطباء الإمتياز ممن تعدو نسبة الأجازات على الأقسام المختلفه ويسمح بالتوزيع خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا لمن يرغب بذلك.
- يقوم طبيب الإمتياز بإعادة الفتره داخل أو خارج مستشفى كلية طب الأسنان بجامعة المنيا.
- تقر الجهة التى تم إعادة هذه الفتره بها على قضاء طبيب الإمتياز فترة الإعاده فى نهايتها كتابيا حتى يتم إحتسابها ضمن فترة التدريب الخاصه بطبيب الإمتياز.

لجنة القيم (لجنة تقييم) أطباء الامتياز:

هى لجنة تم إقرارها من قبل مجلس الكليه ومجلس المستشفى وتكون مهامها أن يَعْقدُ أعضاء اللجنةِ اجتماعات لمُنَاقَشَة المشكلات والقضايا التي تخص أطباء الإمتياز وإتخاذ القرارات المناسبه تجاهها.

الخاتمه

فى نهاية السنه التدريبيه لأطباء الإمتياز يجب أن يكون طبيب الإمتياز قادر على التعامل مع الحالات بصورة متكامله على أسس علميه صحيحه للوصول إلى أفضل النتائج والتعامل مع الحالات الطارئه بطريقه إحترافيه بالإضافه إلى إمداد طبيب الإمتياز بالمعلومات الكافيه التى تؤهله من التعامل مع الحالات التى تشكل صعوبه فى علاجها وتطبيقها على الحالات عمليا فى ظل تطبيق كافة قواعد الجوده وأساليب مكافحة العدوى وكذلك التدريب على الإداريات اللازمه واحترام آداب المهنه مما يؤدى إلى تحسين جودة الآداء والإنتاج فى كافة تخصصات طب الأسنان المختلفه والمستحدثه وخدمة المجتمع والإرتقاء بالوعى الصحى.

❖ تم إعداد هذا الدليل بواسطة: د/ ريهام ثروت كمال محمد

❖ المراجع: - القوانين المنظمه للمجلس الأعلى للجامعات

- مسودات أطر مناقشات لجنة قطاع طب الأسنان

- دليل طب أسنان جامعة المنيا السابق

❖ تاريخ اعتماد مجلس الكليه: ٢٠٢٣/٨/٢١

❖ حقوق النشر والتوزيع لكلية طب الأسنان جامعة المنيا